

31 483 habitants  
Département du Val de Marne  
Chef lieu d'arrondissement  
Membre de la Métropole du Grand Paris  
EPT Grand-Orly Seine Bièvre  
503 agents communaux



## RECRUTE

### UN RESPONSABLE PROJETS BATIMENT (F/H)

*Reconnue pour sa qualité de vie, sa richesse associative, sa nouvelle vitalité économique et urbanistique, la Ville de L'Hay-les-Roses (31 483 habitants, Sous-Préfecture du Val-de-Marne) s'inscrit dans une dynamique forte portée par son exécutif. Partie prenante dans le développement du Grand Paris (Ligne 14 du métro en service), elle œuvre au renforcement de son attractivité, au renouvellement de ses politiques publiques et à la modernisation de son administration afin d'optimiser les services rendus à ses concitoyens.*

Le Responsable Projets Bâtiment pilote les projets qui lui sont confiés de l'étude de faisabilité jusqu'à l'extinction de l'année de parfait achèvement, sous l'autorité du Directeur du Patrimoine bâti.

En mode projet, il (elle) représente le maître d'ouvrage lors des phases de programmation, conception et construction pour les opérations de bâtiment neuf ou de réhabilitations.

A ce titre, il a en charge les activités principales suivantes :

#### ASSISTANCE AU MAITRE D'OUVRAGE DANS LE PROCESSUS DECISIONNEL DES PROJETS DE BATIMENT

- Conduire une analyse des besoins de la collectivité en matière de construction et d'entretien
- Analyser les besoins des usagers et des utilisateurs et réaliser un audit technique
- Réaliser ou piloter les études de faisabilité d'une opération (besoins techniques, coûts et délais de réalisation)

#### PILOTAGE DE LA PHASE CONCEPTION DES PROJETS DE BATIMENTS

- Participer à l'élaboration et la réalisation des plans de fleurissement
- Participer à l'amélioration globale du cadre de vie par le renouvellement végétal

#### PARTICIPATION AUX TRAVAUX DE POLYVALENCE DES SERVICES TECHNIQUES

- Elaborer les différents cahiers des charges techniques permettant de désigner les prestataires
- Piloter les AMO et les maîtres d'œuvre (respect du délai de remise des rendus, de leur qualité et de leur cohérence avec les besoins du maître d'ouvrage)
- Participer à la mise en place et à l'animation d'un comité technique et d'un comité de pilotage
- Intégrer dans les projets la dimension de coût global de l'ouvrage ainsi que celle de développement durable
- Réaliser ou contrôler le bon déroulement de la consultation et de la désignation des entreprises de construction
- Réaliser ou contrôler la validation de chacune des phases de conception



### PILOTAGE DE LA PHASE CONSTRUCTION DES PROJETS DE BATIMENT

- Participer aux réunions de chantier
- Piloter ou contrôler la validation des plans, des produits et des échantillons avant réalisation et mise en œuvre
- Contrôler le bon déroulement temporel des opérations. Proposer la mise en œuvre des moyens coercitifs contractuels si des écarts sont constatés
- Contrôler le respect des objectifs financiers de l'opération. Solliciter les arbitrages nécessaires dès que des écarts sont envisagés
- Participer aux opérations de réception en intégrant la remise des DOE conformément aux exigences du maître d'ouvrage
- Suivre l'année de parfait achèvement. Proposer une organisation efficace pour l'entretien et le fonctionnement du bâtiment entre : les constructeurs, les services techniques et les utilisateurs

### Compétences :

- Solides connaissances en bâtiment tous corps d'état (TCE), réglementation ERP, sécurité incendie, accessibilité PMR.
- Maîtrise des procédures de marchés publics de travaux
- Capacité à gérer des projets en mode transversal et partenarial
- Bonne connaissance des outils bureautiques, Autocad

### Formation :

- Diplôme d'ingénieur ou équivalent (BTP, génie civil, bâtiment), architecte
- Expérience souhaitée dans une collectivité ou une maîtrise d'ouvrage publique

### Savoir être/faire :

- Sens de l'organisation et rigueur
- Autonomie et esprit d'initiative
- Aptitude au travail en équipe et en transversalité
- Qualités de communication écrite et orale

Poste à pourvoir : A partir du 18 août 2025, selon vos disponibilités et conditions statutaires

Horaires : 37h30 hebdomadaire / Horaires variables

**Recrutement par voie statutaire en catégorie A (Filière technique), ou à défaut, par voie contractuelle.**



#### LES PETITS + :

- 25 jours de congés annuels
- 15 jours de RTT
- Rémunération statutaire
- Régime indemnitaire
- Prime de fin d'année
- Adhésion au CNAS (comité d'entreprise)
- Titres restaurants (option facultative)
- Participation employeur à une mutuelle labellisée
- Séances d'ostéopathie et de sophrologie gratuites et sur votre temps de travail.

Si vous êtes prêt à relever ce challenge, envoyez votre CV et une lettre de motivation à [recrutement@ville-lhay94.fr](mailto:recrutement@ville-lhay94.fr)