

## RECRUTE

### CHARGE DE MISSION HANDICAP (H/F)

*Reconnue pour sa qualité de vie, sa richesse associative, sa nouvelle vitalité économique et urbanistique, la Ville de L'Hay-les-Roses (31 483 habitants, Sous-Préfecture du Val-de-Marne) s'inscrit dans une dynamique forte portée par son exécutif. Partie prenante dans le développement du Grand Paris (Ligne 14 du métro en service), elle œuvre au renforcement de son attractivité, au renouvellement de ses politiques publiques et à la modernisation de son administration afin d'optimiser les services rendus à ses concitoyens.*

Rattaché à la Direction des Affaires familiales et sociales, le chargé de mission Handicap met à jour le diagnostic des besoins et de l'offre du territoire pour les personnes en situation de handicap de la ville. Il met en œuvre le plan d'action en lien avec les partenaires, l'évalue et est force de proposition pour le faire évoluer. Il anime le réseau des partenaires. Il apporte son expertise auprès des services municipaux portant des actions auprès ou pour les personnes en situation de handicap

A ce titre, il a en charge les missions suivantes :

#### MISE A JOUR DU DIAGNOSTIC ET MISE EN ŒUVRE DU PLAN D'ACTION

- Mettre à jour le diagnostic territorial concernant les besoins et l'offre territoriale à destination des personnes en situation de handicap, sur le volet quantitatif et qualitatif
- Mettre en œuvre le plan d'action
- Evaluer les actions
- Ajuster le plan d'action le cas échéant
- Produire un rapport d'activité annuel

#### ANIMATION DU RESEAU PARTENARIAL

- Proposer des temps de rencontre entre partenaires du champ
- Alimenter le contenu de ces rencontres
- Produire des comptes rendus des rencontres partenariales et des supports d'information
- Faire vivre le réseau et centraliser les informations relatives à l'activité des partenaires

#### EXPERTISE AUPRES DES SERVICES A LA POPULATION

- Participer aux réunions partenariales des services à la population en lien avec le champ du handicap
- Etre en appui technique pour la construction des projets à destination des personnes en situation de handicap

#### PARTICULARITES

37 heures 30 hebdomadaires

**POSTE A POURVOIR** : Dès que possible, **recrutement par voie statutaire en catégorie B (Filière Administrative), ou à défaut, par voie contractuelle.**

#### LES PETITS + :

- 25 jours de congés annuels
- 15 jours de RTT
- Rémunération statutaire



- Régime indemnitaire
- Prime de fin d'année
- Adhésion au CNAS (comité d'entreprise)
- Titres restaurants (option facultative)
- Participation employeur à une mutuelle labellisée
- Séances d'ostéopathie et de sophrologie gratuites et sur votre temps de travail.

Si vous êtes prêt à relever ce challenge, envoyez votre CV et une lettre de motivation à [recrutement@ville-lhay94.fr](mailto:recrutement@ville-lhay94.fr)