

## RECRUTE

### UN AGENT TERRITORIAL SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES (H/F)

*Reconnue pour sa qualité de vie, sa richesse associative, sa nouvelle vitalité économique et urbanistique, la Ville de L'Hay-les-Roses (31 483 habitants, Sous-Préfecture du Val-de-Marne) s'inscrit dans une dynamique forte portée par son exécutif. Partie prenante dans le développement du Grand Paris (Ligne 14 du métro en service), elle œuvre au renforcement de son attractivité, au renouvellement de ses politiques publiques et à la modernisation de son administration afin d'optimiser les services rendus à ses concitoyens.*

L'Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles (ATSEM) assiste le personnel enseignant dans l'accueil, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants (à partir de 2 ans). L'ATSEM prépare et maintien en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants. L'ATSEM encadre les enfants lors de la restauration scolaire et gère les effectifs de cantine s'y afférant.

A ce titre, L'Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles (ATSEM) (F/H) a en charge les missions principales suivantes :

#### RELATION AVEC LES ENFANTS SUR LE TEMPS SCOLAIRE

- Accueillir avec l'enseignant l'enfant et ses parents et transmettre les informations nécessaires au bien-être de l'enfant
- Assister l'enseignant dans la préparation et/ou l'animation des différentes activités pédagogiques
- Aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie et dans l'apprentissage des règles de vie en collectivité
- Participer aux projets éducatifs

#### SURVEILLANCE DE LA SECURITE ET DE L'HYGIENE DES ENFANTS ET REALISATION DE PETITS SOINS

- Assurer, sous la responsabilité de l'enseignant, la sécurité des enfants lors des déplacements
- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité et accompagner l'enfant dans l'apprentissage de ces règles
- Veiller à l'hygiène corporelle optimale de l'enfant
- Désinfecter et protéger les plaies légères, estimer une poussée de fièvre, délivrer les PAI
- Suivre l'état général de l'enfant, repérer les signes de mal-être, rassurer l'enfant et prévenir l'enseignant
- Alerter les services compétents en cas d'accident

#### AMENAGEMENT ET ENTRETIEN DES MATERIELS DESTINES AUX ENFANTS

- Maintenir en état de propreté les classes, dortoirs et parties communes tout au long de la journée afin que l'enfant évolue dans de bonnes conditions
- Préparer et nettoyer les matériels pédagogiques, le linge et le mobilier de stockage destinés aux enfants centre de loisir inclus

#### ENCADREMENT SUR LE TEMPS DE LA RESTAURATION SCOLAIRE SOUS LA RESPONSABILITE DE L'IFAC

### GESTION DE LA RESTAURATION SCOLAIRE

- Recensement journaliers des rationnaires et transmission des effectifs au service restauration via le formulaire
- Tenue des cahiers ou liste de cantine

### COMPETENCES PRINCIPALES ET QUALITES REQUISES :

Bonnes connaissances du développement psychomoteur et affectif de l'enfant et de ses besoins physiologiques  
Savoir travailler en équipe  
Capacité d'adaptabilité  
Qualité relationnelle  
Maîtrise des règles d'hygiène et des consignes de sécurité

### PARTICULARITES DU POSTE :

Titulaire du CAP Petite Enfance ou Assistante Educative Petite Enfance  
Titulaire du concours d'ATSEM  
Congés à prendre sur les vacances scolaires exclusivement  
Port obligatoire des EPI  
Journée continue

### TEMPS DE TRAVAIL:

37h30 heures hebdomadaires en période scolaire (L-Mar-J-V : 17h15)  
34h00 heures hebdomadaires en période de vacances scolaires (L-Mar-J-V : 8h-15h / Mer 8h-14h)  
Temps de professionnalisation à adapter chaque année en fonction du nombre de jours fériés

**POSTE A POURVOIR : Rentrée scolaire Septembre 2025** (idéalement au 28/08/25 pour la réunion de pré-rentrée)

**Recrutement par voie statutaire en catégorie C (Filière médico-sociale), ou à défaut, par voie contractuelle.**

### LES PETITS + :

- 25 jours de congés annuels
- 15 jours de RTT
- Rémunération statutaire
- Régime indemnitaire
- Prime de fin d'année
- Adhésion au CNAS (comité d'entreprise)
- Titres restaurants (option facultative)
- Participation employeur à une mutuelle labellisée
- Séances d'ostéopathie et de sophrologie gratuites et sur votre temps de travail.

Si vous êtes prêt à relever ce challenge, envoyez votre CV et une lettre de motivation à [recrutement@ville-lhay94.fr](mailto:recrutement@ville-lhay94.fr)