

31 483 habitants
Département du Val de Marne
Chef-lieu d'arrondissement
Membre de la Métropole du Grand Paris
EPT Grand-Orly Seine Bièvre
525 agents communaux

RECRUTE

UN RESPONSABLE DU SERVICE JEUNESSE (H/F)

Reconnue pour sa qualité de vie, sa richesse associative, sa nouvelle vitalité économique et urbanistique, la Ville de L'Hay-les-Roses (31 483 habitants, Sous-Préfecture du Val-de-Marne) s'inscrit dans une dynamique forte portée par son exécutif. Partie prenante dans le développement du Grand Paris (arrivée de la Ligne 14 du métro), elle œuvre au renforcement de son attractivité, au renouvellement de ses politiques publiques et à la modernisation de son administration afin d'optimiser les services rendus à ses concitoyens.

MISSION GENERALE

Le Responsable du service Jeunesse (H/F) élabore, met en œuvre et évalue le projet du service Jeunesse, sous couvert de la direction de la Jeunesse, Sports et Vie associative. Dans ce cadre, il participe à la définition des orientations stratégiques du projet de jeunesse.

DESCRIPTION DES MISSIONS

SUPERVISION ET GESTION DU SERVICE JEUNESSE

- Participer à l'élaboration du budget de fonctionnement et d'investissement et veiller à la conformité de leur exécution
- Mettre en œuvre le règlement intérieur du service, participer à son évaluation et proposer le cas échéant, les mesures correctives
- Participer à la définition des modalités d'adhésion, de fréquentation des activités et des services dédiés aux usagers du service Jeunesse et veiller à leur bonne exécution
- Effectuer les déclarations des accueils collectifs de mineurs, de séjours et d'équipe auprès de la tutelle administrative des services de l'Etat
- Assurer une veille réglementaire relative à l'accueil des jeunes et des usagers et à la gestion des structures Jeunesse
- Mener une veille qualitative permettant d'identifier l'émergence de problématiques « jeunesse » au sein du territoire communal

MANAGEMENT DES PERSONNELS DU SERVICE

- Organiser la gestion des ressources humaines et la gestion des plannings de travail des agents
- Participer à la définition des besoins de personnel, notamment saisonniers, et assurer les recrutements en lien avec la Direction des Ressources Humaines
- Evaluer les besoins de formation des agents du service et proposer, en lien avec le Service Formation, un plan de formation annuel relatif notamment aux formations diplômantes, qualifiantes ou de professionnalisation

CONCEPTION ET PILOTAGE DU PROJET PEDAGOGIQUE DE LA STRUCTURE

- Piloter et superviser la programmation Jeunesse se déroulant sur le site et « hors les murs » : activités et sorties, séjours de vacances, emploi et formation, information et accompagnement dans le projet des jeunes, etc.
- Produire les outils permettant d'assurer l'évaluation qualitative et quantitative des actions du service et en assurer leurs évaluations
- Travailler en transversalité avec les différents acteurs du projet jeunesse
- Recenser et évaluer les besoins de la population en matière de jeunesse

DEVELOPPEMENT DE PARTENARIATS ET RELATIONS AVEC LES USAGERS

- Participer à l'accueil des usagers et des familles au sein des structures Jeunesse et sur les lieux des manifestations
- Participer à l'animation du réseau des acteurs éducatifs locaux et mobiliser l'équipe d'animation et les jeunes pour assurer leur participation à des actions « jeunesse » transversales
- Assurer en direction des usagers et des partenaires, la promotion et la communication, notamment relative à l'actualité du service, aux projets et actions et aux campagnes d'inscription, dans le respect des procédures et des circuits de validation (Direction, Elu, Cabinet du Maire, Communication)
- Assurer selon le besoin, le suivi des échanges avec les partenaires externes (partenaires institutionnels, opérationnels, tutelles administratives, etc.)

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

- Management d'équipe
- Capacité à fédérer autour de projets
- Capacité d'analyse et d'orientation
- Capacité à encadrer
- Maîtrise des techniques d'animation
- Disponibilité
- Esprit d'équipe
- Confidentialité
- Qualités relationnelles et d'écoute

HORAIRES

37h30 hebdomadaires

AUTRES PARTICULARITES :

Déplacements à prévoir au sein des structures d'accueil jeunesse et lors des réunions partenariales
Présence indispensable lors des événements planifiés se déroulant en dehors du temps de travail (soirée, weekend).

CADRE D'EMPLOI

Animateurs territoriaux (catégorie B, filière Animation)

POSTE A POURVOIR : Dès que possible par voie statutaire ou contractuelle

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + Prime de fin d'année + chèques déjeuner + CNAS

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Monsieur le Maire, Direction des Ressources Humaines, à l'adresse suivante : recrutement@ville-lhay94.fr