

30 964 habitants
Département du Val de Marne
Chef lieu d'arrondissement
Membre de la Métropole du Grand Paris
Etablissement public Grand Orly Seine Bièvre
515 agents communaux

RECRUTE

UN CHARGE DE PREVENTION, SECURITE ET TRANQUILLITE PUBLIQUE (H/F)

Reconnue pour sa qualité de vie, sa richesse associative, sa nouvelle vitalité économique et urbanistique, la Ville de L'Hay-les-Roses (30 964 habitants, Sous-Préfecture du Val-de-Marne) s'inscrit dans une dynamique forte portée par son exécutif. Partie prenante dans le développement du Grand Paris (arrivée de la Ligne 14 du métro), elle œuvre au renforcement de son attractivité, au renouvellement de ses politiques publiques et à la modernisation de son administration afin d'optimiser les services rendus à ses concitoyens.

MISSION GENERALE :

Le Chargé de la prévention, sécurité et tranquillité publique participe activement aux missions de prévention, de sécurité et de tranquillité publique sur la commune. Il accompagne le Chef de la Police municipale dans la mise en œuvre de la politique locale et des dispositifs en matière de prévention et de tranquillité publique. Il coordonne, en lien avec sa hiérarchie, le portage et le suivi des dossiers présentés dans le cadre du Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CISPD) et contribue au développement d'une relation de proximité avec la population et l'ensemble des partenaires intervenant dans le domaine de la sécurité, ainsi qu'au développement de la politique locale en matière de prévention de la délinquance.

DESCRIPTION DES MISSIONS

PARTICIPATION A LA MISE EN ŒUVRE DE LA POLITIQUE LOCALE DE PREVENTION, DE TRANQUILLITE ET DE SALUBRITE PUBLIQUE

- Elaborer et suivre l'évolution des dossiers de prévention, de tranquillité et de salubrité publique en lien étroit avec les bailleurs, la police nationale, la police municipale, les riverains et les élus du secteur.
- Développer une relation de proximité avec la population et la communauté éducative (gestion des problématiques de sécurité aux abords et à l'intérieur des écoles).
- Réaliser un bilan annuel des statistiques de la délinquance pour la ville et concevoir une cartographie.
- Constituer les dossiers de demande de subvention.

CONTRIBUTION AU DEVELOPPEMENT DE LA POLITIQUE LOCALE EN MATIERE DE PREVENTION DE LA DELINQUANCE

- Mettre en œuvre des actions de prévention à l'échelle de la Ville et suivre les dossiers de prévention par la sécurisation du cadre de vie.
- Animer et développer les logiques de partenariats sur le territoire avec les institutions et les tiers.
- Suivre les préconisations du Comité Interministériel de Prévention de la Délinquance et décliner localement la stratégie nationale de prévention de la délinquance.

COORDONNER LES ACTIONS DU CONSEIL INTERCOMMUNAL DE SECURITE ET DE PREVENTION DE LA DELINQUANCE (CISPD)

- Animer des réunions (comité de pilotage, commission prospective à la demande, autres commissions en fonction des projets et nécessités)
- Rédiger les compte rendus d'activités à la "coordination"
- Organiser les réunions et gérer les correspondances du CISPD
- Développer les réseaux et les partenariats
- Assurer le lien avec le Délégué du Préfet
- Mener la gestion administrative et l'élaboration de documents divers et statistiques
- Valoriser et communiquer sur les actions du CISPD

COMPETENCES PRINCIPALES ET QUALITES REQUISES :

- Connaissance avérée des missions de prévention, de sécurité et de tranquillité publique
- Maîtrise du cadre légal des pouvoirs de police du Maire.
- Fortes qualités relationnelles et capacités d'analyse
- Qualités relationnelles (avec les partenaires et les usagers)
- Très forte disponibilité et grande flexibilité des horaires
- Discrétion et confidentialité
- Capacités d'organisation
- Gestion des priorités
- Esprit d'équipe
- Très bonnes qualités rédactionnelles

HORAIRES : 35 heures hebdomadaires
Horaires réguliers avec amplitude variable
Rythme de travail variant selon les événements

PARTICULARITES : Mobilité sur tout le territoire

CADRES D'EMPLOI : Attachés territoriaux (catégorie A, filière Administrative)
Rédacteurs territoriaux (catégorie B, filière Administrative)

POSTE A POURVOIR : Dès que possible

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Monsieur le Maire, à l'adresse suivante : recrutement@ville-lhay94.fr