



31 483 habitants
Département du Val de Marne
Chef lieu d'arrondissement
Membre de la Métropole du Grand Paris
Etablissement public Grand Orly Seine Bièvre
525 agents communaux

RECRUTE

UN CHARGE DE PROJET RENOVATION URBAINE ET POLITIQUE DE LA VILLE (H/F)

Reconnue pour sa qualité de vie, sa richesse associative, sa nouvelle vitalité économique et urbanistique, la Ville de L'Hay-les-Roses (31 483 habitants, Sous-Préfecture du Val-de-Marne) s'inscrit dans une dynamique forte portée par son exécutif. Partie prenante dans le développement du Grand Paris (arrivée de la Ligne 14 du métro), elle œuvre au renforcement de son attractivité, au renouvellement de ses politiques publiques et à la modernisation de son administration afin d'optimiser les services rendus à ses concitoyens.

MISSION GENERALE :

Sous l'autorité de la Directrice adjointe du Développement économique et urbain, le Chef de projet rénovation urbaine et politique de la ville assure la mise en œuvre du volet social de la politique de rénovation urbaine. A ce titre, il anime la gestion urbaine (et sociale) de proximité (GU(S)P) sur la ville et assure le développement et le suivi des actions sociales de rénovation urbaine en lien avec le volet politique de la ville.

DESCRIPTION DES MISSIONS :

PILOTAGE DE LA GESTION URBAINE (ET SOCIALE) DE PROXIMITE

- Développer l'approche de GUSP dans les projets de rénovation urbaine
- Assurer l'animation et le suivi du dispositif GUSP avec l'ensemble des acteurs locaux
- Organiser et animer les instances (comités de pilotage, comités techniques, etc.)
- Développer la concertation et l'implication des habitants et associations, notamment via les conseils de quartiers
- Proposer des solutions innovantes dans le traitement des problèmes récurrents
- Assurer la mise en œuvre des clauses d'insertion du plan de rénovation urbaine
- Développer les partenariats
- Développer, gérer et évaluer le programme d'actions d'abattement TFPB des bailleurs sociaux
- Suivre l'élaboration des programmes d'actions avec les bailleurs
- Faire émerger ou proposer des actions d'amélioration de la GUP auprès des bailleurs et de la ville
- Suivre les clauses d'insertion
- Coordonner les actions liées aux quartiers

REFERENT VILLE AUPRES DES BAILLEURS SOCIAUX

- Coordonner et animer le partenariat entre les bailleurs, l'EPT et les services municipaux afin de favoriser la mise en place d'actions mutualisées et d'outils communs nécessaires au développement des quartiers
- Recenser et suivre les problématiques rencontrées par les bailleurs et les gardiens

SUIVI OPERATIONNEL DU PROJET ANRU

- Participer à la coordination et à la mise en œuvre du projet en lien avec l'ensemble des partenaires concernés par la rénovation urbaine
- Préparer et participer aux comités de pilotage et comités techniques
- Suivre la mise en œuvre des conventions ANRU
- Coordonner au sein de la ville le travail inter-service nécessaire au suivi du projet
- Assurer le lien avec la Chargée de missions développement durable sur les questions de précarité énergétique
- Suivre les procédures de relogement

INTERLOCUTEUR REFERENT HABITAT POUR LA VILLE

- Être l'interlocuteur référent pour l'ensemble du réseau d'acteurs de l'habitat et coordonner ce réseau
- Suivre les demandes de garanties d'emprunt formulées par les bailleurs sociaux
- Suivre les démarches habitat engagées par l'EPT aussi bien pour le parc public que le parc privé

PARTICIPATION A L'ELABORATION ET AU SUIVI DES PROJETS POLITIQUE DE LA VILLE

- Assurer la programmation et le suivi des actions du contrat de ville (financements, bilans, évaluation, actualisation des diagnostics et accompagnement des porteurs de projet)
- Assurer l'instruction et le suivi des dossiers relatifs à la politique de la ville
- Suivre le dispositif d'abattement TFPB
- Être l'interlocuteur des bailleurs et développer le lien et les outils de partenariat
- Exercer une fonction support auprès des services de la ville engagés dans des projets politique de la ville
- Assurer la veille sur les dispositifs du secteur d'activité
- Développer et suivre les clauses sociales en lien avec les bailleurs et promoteurs
- Assurer la représentativité de la ville au sein des instances extérieures (établissement public Grand-Orly-Seine-Bièvre, ...)
- Veiller à la création et la mise en œuvre de procédures liées aux activités du poste

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES :

- Expérience et connaissances des dispositifs de la politique de la ville, du renouvellement urbain et GUSP
- Méthodologie d'analyse de diagnostics et d'ingénieries de projets
- Aptitude à la conduite de projets thématiques
- Capacité à travailler en transversalité et à gérer les priorités
- Autonomie
- Rigueur administrative, sens de la méthodologie et capacité d'organisation
- Aptitude à rendre compte
- Aisance rédactionnelle
- Travail en équipe
- Capacité d'animation et de communication
- Disponibilité, sens de l'écoute et discrétion
- Maîtrise des outils informatiques.



HORAIRES

- 35 heures hebdomadaires - Horaires et amplitudes variables

CADRE D'EMPLOI : Attachés territoriaux (catégorie A, filière Administrative)

POSTE A POURVOIR : 1^{er} septembre 2021

Par voie de mutation ou contractuelle.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Monsieur le Maire, Direction des Ressources Humaines, à l'adresse suivante : recrutement@ville-lhay94.fr