

30 964 habitants
Département du Val de Marne
Chef lieu d'arrondissement
Membre de la Métropole du Grand Paris
Etablissement public Grand Orly Seine Bièvre
515 agents communaux

RECRUTE

UN DIRECTEUR ADJOINT DU PATRIMOINE BÂTI (H/F)

Reconnue pour sa qualité de vie, sa richesse associative, sa nouvelle vitalité économique et urbanistique, la Ville de l'Hay-les-Roses (30 964 habitants, Sous-Préfecture du Val-de-Marne) s'inscrit dans une dynamique forte portée par son exécutif. Partie prenante dans le développement du Grand Paris (arrivée de la Ligne 14 du métro), elle œuvre au renforcement de son attractivité, au renouvellement de ses politiques publiques et à la modernisation de son administration afin d'optimiser les services rendus à ses concitoyens.

MISSION GENERALE :

Le Directeur adjoint du patrimoine bâti programme et veille à la réalisation en régie directe ou par des entreprises, des travaux de rénovation, de réparation ou d'aménagement sur le patrimoine bâti, Il gère les équipements techniques de la collectivité et s'assure du bon entretien du parc bâti de la ville. Il assure le pilotage technique de la compétence salubrité de la ville.

ACTIVITES :

ACTIVITE 1 : GESTION DES TRAVAUX ET DES INTERVENTIONS SUR LE PATRIMOINE BÂTI

- Réceptionner les demandes au service et en assurer la bonne gestion (logiciel métier Fluxnet)
- S'assurer, le cas échéant, de la validation hiérarchique ou politique de la demande
- Organiser les interventions et les travaux en lien avec les utilisateurs des bâtiments
- Veiller à une gestion optimale des ressources
- Veiller à la qualité des interventions réalisées (conformité avec la demande)

ACTIVITE 2 : MANAGEMENT DE LA REGIE BÂTIMENT

- Etablir des tableaux de bord pour le suivi des activités du service
- Préparation et exécution budgétaire du service en lien avec le Pôle Administratif et Financier
- Veiller à la disponibilité des agents (ponctualité, remplacement, congés) et alerter sa hiérarchie en cas d'anomalie identifiée
- Mettre les agents à disposition des autres services lors des périodes de faibles activités
- Assurer la sécurité des agents lors de leurs interventions
- Identifier et proposer des axes de progression afin d'améliorer l'efficacité du service

ACTIVITE 3 : MAINTENANCE ET ENTRETIEN DES BÂTIMENTS

- Etablir la programmation des travaux et des entretiens selon une logique de PPI
- Mettre en place les carnets de santé des bâtiments (gestion des échéances des vérifications et des entretiens)
- Etablir la liste et la planification des « gros travaux » en lien avec les utilisateurs
- Assurer la gestion budgétaire et contractuelle de l'intervention des entreprises extérieures en lien avec le Pôle Administratif et Financier

ACTIVITE 4 : GESTION DES CHAUFFERIES ET FLUIDES

- Suivre les consommations des fluides – énergies en lien avec le Pôle Administratif et Financier
- Assurer le suivi des contrats d'entretien et de maintenance des chaufferies et des équipements de rafraichissement
- Assurer la gestion des « gros travaux » relatifs au chauffage et au rafraichissement des bâtiments
- Assurer la gestion des déclarations des CEE en lien avec le Pôle Administratif et Financier

ACTIVITE 5 : PILOTAGE TECHNIQUE DE LA COMPETENCE SALUBRITE DE LA COLLECTIVITE

- Assurer les visites sur site (une dizaine dans l'année)
- Formaliser les constats effectués lors de la visite

COMPETENCES PRINCIPALES ET QUALITES REQUISES :

- Savoir élaborer un plan d'actions de maintenance sur les bâtiments
- Mettre en place le suivi du carnet de santé du patrimoine
- Maîtrise des contraintes réglementaires
- Contrôler la gestion et l'engagement des dépenses
- Bonne connaissance du code de la construction et de l'habitation
- Connaissance du code des marchés et des règles de la maîtrise d'ouvrage publique
- Bonne connaissance des techniques du bâtiment gros œuvre et second œuvre
- Bonne connaissance de l'accessibilité, sécurité incendie des bâtiments
- Bonne connaissance de la préservation et valorisation du patrimoine bâti
- Maîtrise de l'outil informatique
- Autonomie, réactivité et rigueur
- Capacité à gérer les priorités
- Fortes qualités relationnelles

PARTICULARITES :

- Port des équipements de protection individuelle (EPI)
- Titulaire du permis B

CADRE D'EMPLOI : Techniciens Territoriaux (catégorie B, filière Technique)
Ingénieurs Territoriaux (catégorie A, filière Technique)

Poste ouvert par voie de mutation ou contractuelle (CDD 1 an renouvelable)

POSTE A POURVOIR : Dès que possible

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Monsieur le Maire, à l'adresse suivante : recrutement@ville-lhay94.fr