

## PARCOURS LOGISTIQUE

Les métiers de la logistique aéroportuaire et terrestre  
recrutent  
dans le Val-de-Marne

Vous êtes demandeur d'emploi ?  
Les postes d'agent(e) de piste/bagagiste et préparateur/trice de commandes  
vous intéressent ?

### Participez au Parcours logistique

- ⇒ Découvrez les métiers de la logistique, les opportunités d'emploi sur le territoire et les possibilités d'évolution
- ⇒ Affinez votre projet professionnel dans le secteur
- ⇒ Obtenez une double compétence
- ⇒ Intégrez l'une des entreprises partenaires

### PROGRAMME

**TREMPLIN** (Janvier-Février 2017) : échange avec les entreprises, remise à niveau...

**FORMATION** (Mars-Juin 2017) : préparation à l'obtention du CACES et du Titre Professionnel de Préparateur de Commande

Pour vous inscrire, vous devez participer à la réunion d'informations qui se déroulera le :

**Jeudi 5 janvier 2017 à 10h00 à Créteil (Inscription obligatoire)**

*Pour plus d'informations ou pour inscription à la réunion, merci de nous contacter au  
01 48 92 43 26 ou sur l'adresse mail [g.dioum@cbe-sud94.org](mailto:g.dioum@cbe-sud94.org)*



# Présentation du parcours vers les métiers de la logistique

# Parcours Logistique

## Historique du projet

### **Un secteur à enjeux :**

- Une étude « diagnostic de la formation professionnelle continue en Val-de-Marne » qui a pointé 3 secteurs prioritaires – sanitaire et social, BTP et logistique;
- Une étude transversale sur les enjeux logistiques en Val-de-Marne débouchant sur un « plan d'actions Logistique pour le Val-de-Marne » dont une action « Informer et former aux métiers de la logistique ».

**Les constats de l'instance départementale** de coordination de la formation professionnelle continue , commission « construction de parcours » du 16 juin 2016, sur le thème de la logistique :

- Des recrutements à faible niveau de qualification sur de multiples secteurs d'activité
- Des exigences des entreprises pour ces emplois de premier niveau de qualification assez faibles (savoir lire; déplacer les palettes, éventuellement décharger l'élévateur).
- La demande des employeurs se situe surtout sur la motivation et les savoirs être, mais le manque de motivation est aussi la première cause de difficulté de recrutement.
- Une offre conséquente d'actions d'accès à l'emploi mais un public réticent pour ces métiers

**Un groupe de travail** le 16 septembre 2016 pour identifier le montage possible d'une action « intégrée » visant à mobiliser des publics, leur permettant l'accès à une qualification et d'envisager des perspectives d'évolution à plus long terme.

# Ensemble du parcours logistique

**Phase « tremplin » préparatoire à une  
POEC métiers d'opérateur de la logistique - Janvier à mars 2017**

**CREPI Ile de France**  
Centre et est du Val-de-Marne

**CBE Sud 94**  
Ouest du Val-de-Marne



**POEC mars 2017**  
**Double compétence dans les métiers d'opérateur de la logistique**  
**(12 personnes)**

**Agent de piste (aéroportuaire), préparateur de commande (entrepôts)**

# Préparation opérationnelle à l'emploi collective : mars 2017

## Préparation à la double compétence dans les métiers d'opérateur de la logistique **Agent de piste (aéroportuaire) et préparateur de commande (entrepôts)**

permettant aux bénéficiaires de travailler à la fois :

- **en aéroport** (agent de piste, agent de chargement – bagagiste )
- dans la **logistique « classique »** (préparateur de commande, cariste)

=> **Avantages** : faire face à la saisonnalité des contrats, acquérir une qualification permettant de progresser dans la profession

## Préparation opérationnelle à l'emploi collective : mars 2017

- Les OPCA financent les POE avec un engagement des entreprises d'embaucher les bénéficiaires à l'issue :
  - ❑ Pour OPCALIA il s'agira soit d'un contrat en alternance (professionnalisation ou apprentissage), soit d'un contrat classique (12 mois minimum).
  - ❑ Pour FAF.TT, ce sont des missions d'intérim d'une durée de 6 mois minimum.
- Les OPCA souhaitent impliquer les entreprises qui se seront engagées pour la POEC, dans l'ensemble du processus, dès l'action « tremplin ».

## Objectifs :

- Définir et valider **un projet professionnel**, établir un plan d'action pour y parvenir,
- Connaître **les différents secteurs d'activité**, dont l'aérien, pouvant donner lieu à ces activités professionnelles,
- Connaître et comprendre **les métiers de la logistique** et les perspectives d'évolution professionnelle dans ces métiers,
- Résoudre (ou mettre en place les démarches pour résoudre) les questions de **mobilité géographique et autres freins à l'emploi**,
- **Se remobiliser**, y compris physiquement, sur des rythmes de travail et de vie collective,
- Identifier les **besoins de l'entreprise**, notamment en termes de **comportements**, et savoir s'y adapter,
- Acquérir des **compétences complémentaires en écriture, lecture, calcul, anglais, bureautique**, au regard du projet professionnel.

## Publics cibles et prérequis :

**Personnes domiciliées dans le Val-de-Marne, éloignées de l'emploi et ayant un intérêt pour les métiers de la logistique.**

**Prérequis :** savoir lire, écrire, compter et avoir quelques notions en anglais et informatique. Permis B obtenu ou en cours.

### Deux groupes d'environ 12 personnes

#### **CREPI Ile de France**

Locaux de déroulement des ateliers collectifs et entretiens individuels à Créteil

+

déplacements entreprises et partenaires

#### **CBE Sud 94**

Locaux de déroulement des ateliers collectifs et entretiens individuels à Rungis

+

déplacements entreprises et partenaires



## Contenu

Les deux actions alternent :

- ateliers collectifs,
- suivi individuel,
- périodes en entreprises et chez des partenaires extérieurs

pour travailler la remise à niveau, la redynamisation, le projet professionnel, la connaissance des entreprises, du secteur d'activité et des métiers visés.

## Les résultats attendus

- **Le niveau de connaissances générales** : dans l'idéal, à l'issue de l'action « tremplin », il serait intéressant de parvenir à l'obtention du « certificat CléA » (certificat de connaissances et de compétences professionnelles)
- **La motivation et le savoir-être** : ces deux aspects auront été améliorés notamment au travers du développement de la connaissance et de la compréhension des métiers et du secteur (avantages et contraintes) ainsi que des attentes et des codes de l'entreprise.

Les autres options de sortie possibles (formation, Structures d'insertion par l'activité économique, action du Plan stratégique départemental d'insertion...) seront aussi travaillées afin qu'aucun bénéficiaire ne sorte sans suite de parcours vers l'emploi.

## **TREMLIN LOGISTIQUE :**

### **Une étape du parcours vers l'Emploi**

#### **Double compétence aéroportuaire et entrepôts**

**Métiers ciblés : Agent de piste (aéroportuaire), Préparateur de commandes (entrepôts)**



### **PRESENTATION**

Parcours Logistique propose une action Tremplin d'accès à l'emploi via un parcours sécurisé de mobilisation et d'accompagnement personnalisé. Elle s'adresse à **2 groupes de 12 personnes domiciliées dans le Val-de-Marne, éloignées de l'emploi** et ayant un intérêt pour les métiers de la logistique.

Elle a pour objectif de redynamiser ces personnes, de les rendre actrices de leur propre devenir professionnel et de les aider à construire un parcours vers l'emploi en adéquation avec la réalité du secteur économique.

**Prérequis :** savoir lire, écrire, compter et avoir quelques notions en anglais et informatique. Permis B obtenu ou en cours.

#### **Les étapes du parcours :**

Tremplin Logistique (janvier - mars 2017) – POEC (mars – mai 2017) - Emploi (juin 2017)

Ce secteur rencontre des problématiques de recrutement liées à :

- Un problème d'attractivité des emplois.
- L'inadéquation des compétences professionnelles avec l'évolution des métiers.
- Les problèmes comportementaux et de savoir-être.



Tremplin Logistique permet un échange d'expérience et vise comme objectifs :

- La connaissance des métiers du secteur de la logistique
- Une valorisation de ses savoirs, savoir-être et savoir-faire pour reprendre confiance en soi
- La vérification de son adéquation entre les demandes des entreprises et le profil professionnel
- Une remise niveau de ses compétences de base pour obtenir la certification CléA
- L'élaboration des étapes de parcours permettant aux candidats de se rapprocher de l'entreprise
- Une remise en forme régulière pour répondre aux exigences physiques du secteur



### **DEROULEMENT**

**Durée :** 9 semaines à temps partiel du 9 janvier au 10 mars 2017

**Contenu :** 4 visites dont 3 de zones d'activité avec plusieurs entreprises (Orly, Marché de Rungis, Port de Bonneuil) et La Cité des métiers de Choisy-Le-Roi, des ateliers collectifs sur les droits et devoirs des salariés, les codes en entreprise, la mobilité, l'image de soi, une remise en forme, une simulation d'entretien en entreprise, un suivi individuel.

**Modalités :** Les frais de transport pour les visites sont à étudier avec chaque prescripteur



### **INSCRIPTION DU CANDIDAT**

Inscription en ligne :

Pour l'information collective du 8/12/16 14h30 :

<https://www.inscription-facile.com/form/DdipHzs0MzoCLEKBki2s>

Pour l'information collective du 13/12/2016 14h30 :

<https://www.inscription-facile.com/form/vZXeBUFZyr35yTqv8Vgo>

## Calendrier

- Informations collectives les 8 et 13/12/16
- Tremplin du 9 janvier au 10 mars 2017
- POEC de mars à juin 2017

## Inscription des candidats :

Réunions d'information des candidats, à la Maison des  
syndicats de Créteil ( 13 rue des archives) :

Le 8 décembre 2016 à 14h30

Le 13 décembre 2016 à 14h30

## Inscription en ligne :

Pour le 8/12/16 : <https://www.inscription-facile.com/form/Ddjphzs0MzoCLEKBkl2s>

Pour le 13/12/16 : <https://www.inscription-facile.com/form/vZXeBUFZyr35yTqv8Vgo>