

Une(e) Responsable de la production

Présentation de la structure

L'association Rejoué a pour mission de développer des activités sociales, éducatives et économiques par **le réemploi de jouets et de jeux usagés**.

Pour cela, l'association met en place les actions suivantes :

- la collecte, la revalorisation et la vente de jouets, jeux, livres, CD et DVD usagés
- l'accompagnement social et professionnel de 18 salariés en insertion au travers d'un chantier d'insertion spécialisé sur la rénovation des jouets
- la sensibilisation et l'éducation à la préservation l'environnement
- le recyclage des déchets de jouets et de jeux.

L'équipe est composée de 28 salariés dont 18 salariés en insertion et 10 permanents : une directrice de l'association, une directrice d'établissement, une responsable administrative et financière et des partenariats, une responsable de production, une encadrante technique de l'atelier, une conseillère en insertion sociale et professionnelle, une assistante administrative et comptable, un préparateur de commandes, une vendeuse en boutique et une valoriste polyvalente à l'atelier. Des bénévoles viennent ponctuellement soutenir les activités de Rejoué.

Missions :

Le (la) responsable de la production est responsable de l'atteinte des objectifs de collecte, de production et des objectifs sociaux du chantier. Dans le cadre du changement d'échelle de l'association, le (la) responsable de production aura la responsabilité de la transformation de l'atelier pour passer d'une production artisanale à une production semi industrielle.

Rattaché(e) à la directrice d'établissement, il (elle) supervise le travail de l'encadrant technique et pédagogique.

Ses principales missions sont les suivantes :

1. Etre garant(e) de l'atteinte des objectifs quantitatifs et qualitatifs de production définis avec la direction

- ✓ Participation à la mise en œuvre d'une stratégie ambitieuse de collecte qualitative via les partenariats
- ✓ Gestion et développement des contacts entreprises/particuliers pour les flux entrants-sortants
- ✓ Participation à l'élaboration de l'offre produits pour chaque canal de distribution (distributeur solidaire, classique...) en relation avec la/le directrice d'établissement
- ✓ Signaler les difficultés rencontrées et les éventuels écarts avec le plan prévisionnel auprès de la/le directrice d'établissement
- ✓ Analyse des résultats de performance et de qualité et si nécessaire propositions d'améliorations
- ✓ Proposition de moyens humains et techniques nécessaires à l'atteinte des objectifs de production et de qualité
- ✓ Remontée des informations de collecte et de production

2. Renforcement de l'acquisition de compétences transversales par les salariés

- ✓ Accompagnement et appui à l'encadrant technique et aux salariés en insertion, notamment en assurant de la formation individuelle et collective des salariés sur les savoir-faire les savoir-être
- ✓ Participation à la mise en place de la norme ISO9001 – soit la formalisation des compétences métiers transférables avec comme objectif la délivrance d'attestations
- ✓ Création d'outils pédagogiques d'acquisition de compétences par poste

3. Management de l'encadrant technique et pédagogique placé sous sa responsabilité

Compétences requises

- ✓ Capacité à animer et fédérer des équipes
- ✓ Réelle envie de transmettre ; sens aigu de la pédagogie
- ✓ Aptitude à déléguer
- ✓ Capacité d'adaptation, ouverture d'esprit et capacité à communiquer avec différentes équipes (du dirigeant à l'opérateur).
- ✓ Pragmatisme, capacités d'organisation, de méthode et de planification pour gérer la fabrication au quotidien.
- ✓ Intérêt pour le secteur de l'économie sociale et solidaire et plus particulièrement l'Insertion par l'Activité Economique

Conditions

- CDI
- Poste à pouvoir : janvier 2017
- Rémunération : selon profil
- Lieux de travail : Paris 14ième
- Documents à envoyer : CV et LM
- Email : direction@rejoue.asso.fr